

**Управление образования администрации МО ГО «Сыктывкар»
«Сыктывкар» кар кытшын муниципальнӧй юкӧнлӧн
администрация сайӧзбелӧдӧмӧн вевськӧдланӧн
МАОУ «Гимназия имени А.С.Пушкина»
А.С.Пушкиннима гимназия МАВУ**

ПРИКАЗ

21.12.2021 года

№ 811

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Гимназия им.А.С.Пушкина»

На основании Постановления администрации МО ГО «Сыктывкар» от 21.12.2021 г. № 12/4194 «О внесении изменений в постановление администрации МО ГО «Сыктывкар» от 28.06.2018 № 6/1639», в целях усиления заинтересованности работников муниципальных образовательных организаций в повышении эффективности труда и качества оказываемых ими услуг

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия им.А.С.Пушкина» и позицию "Доплаты работникам гимназии за работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников

"Дополнительно к доплате, установленной в позиции 1 таблицы приложения № 3 настоящего положения, педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей (далее - ежемесячное денежное вознаграждение)".

Абзац третий изложить в следующей редакции:

"Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (ах), а также в класс-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов".

1.1. В п.5 "Стимулирующие выплаты" и позицию " Основания для установления работникам надбавок за интенсивность и высокие результаты" дополнить таблицу позицией 14 следующего содержания:

14.	Работникам за исполнение обязанностей руководителя организации	до 50
-----	--	-------

1.2. " Основания для установления надбавки к заработной плате" дополнить позицией 2 следующего содержания:

2.	Работникам за прохождение независимой оценки	10
----	--	----

(***) Надбавка за прохождение независимой оценки квалификации устанавливается работникам с даты подачи соответствующего заявления, но не ранее даты получения соответствующего свидетельства, на период до окончания срока действия предыдущего свидетельства при условии прохождения независимой оценки квалификации по занимаемой должности."

1.3. " Надбавка за выслугу лет устанавливаются работникам гимназии в следующих размерах" , абзац четвертый, подпункта 3 слово "гражданской" исключить.

1.4. Абзац восьмой " Премияльные выплаты по итогам работы - единовременное вознаграждение является поощрением, которое устанавливается с учетом критериев..." дополнить предложением следующего содержания

1.4.1 "Премияльные выплаты по итогам выполнения показателей, предусмотренных абзацем 13 настоящего положения устанавливаются соответствующим распоряжением администрации МО ГО "Сыктывкар" (руководителю организации).

1.4.2. Данный абзац дополнить в следующей редакции:

- "В целях исключения личной заинтересованности и предотвращения конфликта интересов лицу, исполняющему обязанности руководителя Организации (в период отсутствия руководителя), выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются приказами Управления по занимаемой должности (занимаемым должностям), за исключением выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных руководителем Организации и действующих в период исполнения обязанностей. Установление выплат стимулирующего и компенсационного характера лицу, исполняющему обязанности руководителя Организации, осуществляется на основании соответствующего ходатайства на имя начальника Управления".

- Результативную работу по исполнению мероприятий, предусмотренных ежегодными муниципальными нормативными правовыми актами администрации МО ГО "Сыктывкар" о подготовке муниципальных образовательных организаций к новому учебному году, и работу в зимних условиях;

- Календарный год с учетом достигнутых результатов деятельности Организации".

1.5. Дополнить положение Приложением № 5 Порядок формирования планового фонда оплаты труда муниципальных образовательных организаций.

Пункт 2 изложить в следующей редакции:

"2. При формировании фонда стимулирующих выплат Организаций объем средств на выплату надбавок за выслугу лет определяется исходя из фактической потребности"

Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премияльных выплат по итогам работы устанавливаются в размере не менее 20 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) с учетом повышений должностных окладов (окладам, ставкам заработной платы) и выплат компенсационного характера, установленных в соответствии с приложениями № 2 и пунктом 4 таблицы к настоящему положению, за исключением выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство.

2. Настоящее изменение вступает в силу с 01 сентября 2021 года, за исключением пункта 1.4. , действие которого распространяется на правоотношения, возникшие с 01.11.2021 года.

3. Богдановой О.Н., ответственной за сопровождение контента официального сайта гимназии, разместить Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия им. А.С. Пушкина» г. Сыктывкара в десятидневный срок.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Л.И. Гладкова